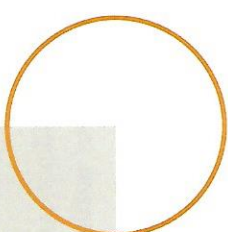


Leadership & Management an der KV Luzern Berufsakademie tut es seit 15 Jahren. Wer es besucht, der erfährt, dass man als Führungskraft wächst, wenn man genau weiss, wo man stark ist und wo nicht.

Wie bringt ein Führungs-Lehrgang dies zustande? Indem er den Teilnehmenden nicht zwei Dutzend verschiedene Dozenten vorsetzt, sondern zwei Leadership-Coaches, an denen sie sich reiben können. Und zweitens müssen diese Coaches nicht nur Beratungs-Profis, sondern auch Praktiker sein und Führung aus eigener Erfahrung kennen. Dr. Richard Egger und Dr. Paul A. Truttmann, die das NIDS bereits 17 Mal durchgeführt haben, sind seit zwanzig Jahren als Unternehmensberater und Leadership-Coaches tätig und kennen unternehmerische Verantwortung auch aus ihrer Tätigkeit als Verwaltungsräte.

So verbindet das NIDS Leadership & Management eine praxisorientierte Führungs-Weiterbildung mit einem persönlichen Leadership-Coaching.

Informieren Sie sich auf www.kvlu.ch/berufsakademie oder www.fuehrung-management-weiterbildung.ch. Oder besuchen Sie eine Infoveranstaltung mit den Dozenten: am 12. Juni oder 1. September 2015 um 18 Uhr an der Dreilindenstrasse 20 in Luzern.



Sind Sie als Führungskraft top?

Dann können Sie die fünf Fragen von Dr. Egger und Dr. Truttmann beantworten.

1. Erkenne dich selbst. Dann weisst du, was du kannst und was nicht. Wissen Sie, wovon Sie die Finger lassen sollen?
2. Mut heisst sich seiner Angst bewusst sein - und den Weg trotzdem gehen. Wissen Sie, wo Sie Mut bräuchten - weil Sie Angst haben?
3. Der schwierige Mitarbeiter ist mein schwieriger Mitarbeiter. Wissen Sie, mit welchem Typ Mensch Sie immer wieder Scherereien haben?
4. Der ganz andere ist die beste Ergänzung zu mir. Wissen Sie, wer dieser ganz andere wäre, und hat er einen Platz in Ihrem Team?
5. Ihr messerscharfer Verstand begründet Ihren Erfolg. Wissen Sie, wann Ihnen dieses Messer entgleitet, weil unsachliche Gefühle Sie überwältigen?